

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. (2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดย มุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึงความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานใน การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจาก ตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

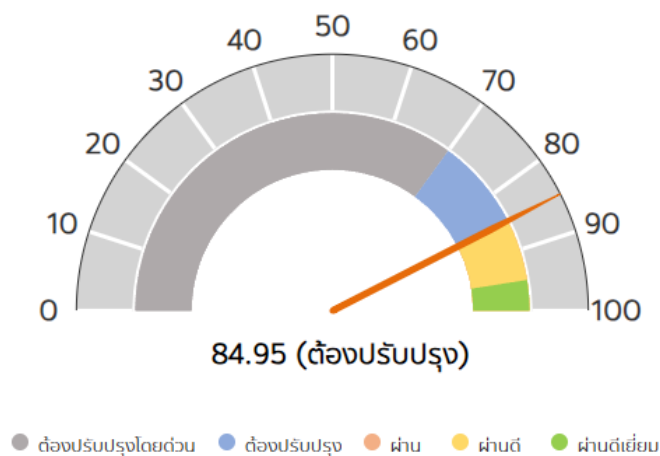
โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ซึ่งได้เข้าร่วมการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

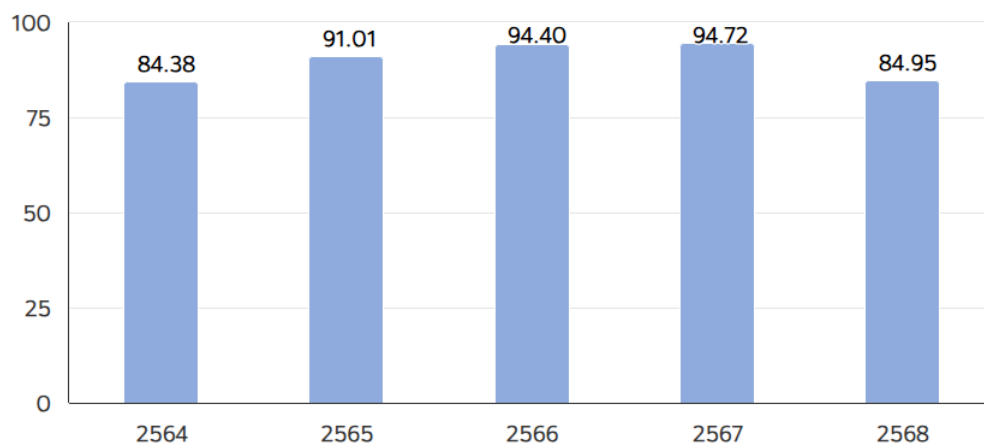
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา มีผลการประเมิน ดังนี้

2.1 ผลการประเมินในภาพรวม



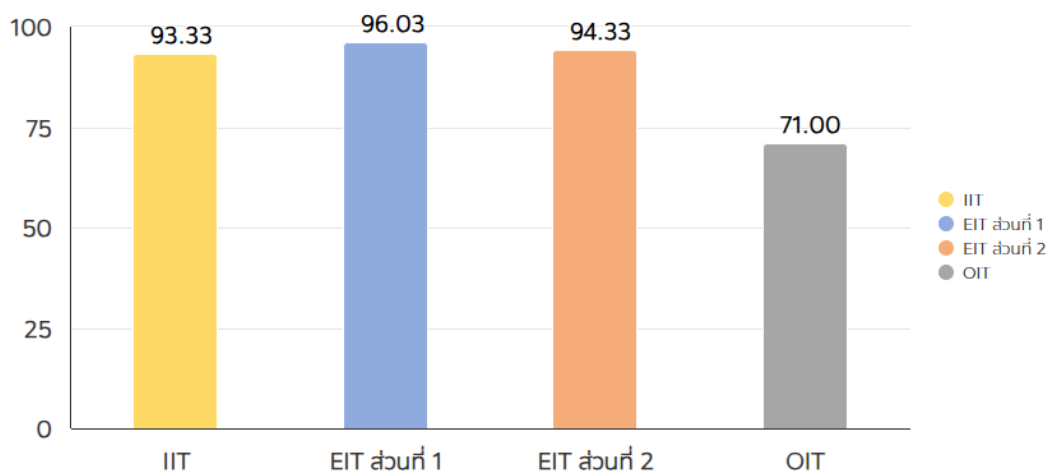
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



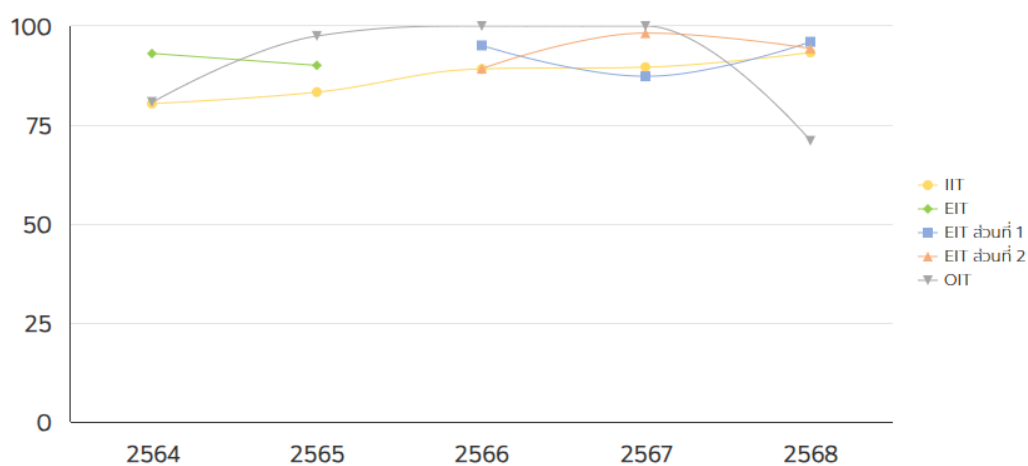
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ 8๔.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ “ไม่ผ่านค่าเป้าหมายและต้องปรับปรุง”

2.2 ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



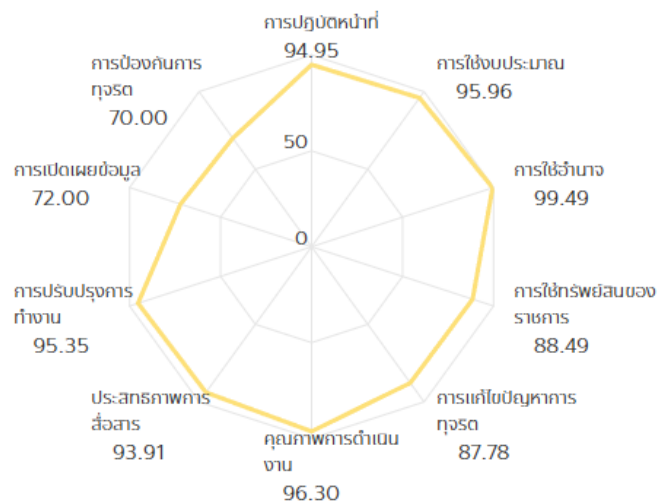
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา มีผลคะแนนรายเครื่องมือ ดังนี้

รายการ	คะแนน
IIT	๙๓.๓๓
EIT ส่วนที่ 1	๙๖.๐๓
EIT ส่วนที่ 2	๙๔.๓๓
OIT	๗๑.๐๐

2.3 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.95
2	การใช้งบประมาณ	95.96
3	การใช้อำนาจ	99.49
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.30
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.91
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.35
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.00
10	การป้องกันการทุจริต	70.00

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ได้กำหนดแนวทางการยกระดับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดให้ข้อคำถามที่มีคะแนนตั้งแต่ 95 ขึ้นไปจะอยู่ในประเภท “รักษาระดับ” ในการดำเนินการต่อไป (สีเขียว) สำหรับข้อคำถามที่มีผลคะแนนตั้งแต่ 90.00 - 94.99 จะอยู่ในประเภทที่จำเป็นต้อง “ยกระดับ” (สีเหลือง) ส่วนข้อคำถามที่มีผลคะแนนน้อยกว่า 90.00 จะอยู่ในประเภท “ต้องปรับปรุง” (สีแดง) เพื่อปรับปรุงให้มีคะแนนที่สูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถจำแนกรายข้อคำถามได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA (2568)	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	I1 - I3
2. การใช้งบประมาณ	I4 - I6
3. การใช้อำนาจ	I7 - I9
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I10 - I12
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I13 - I15
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E3
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4 - E6
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	E7 - E9
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O20
10. การป้องกันการทุจริต	O21 - O28

ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (94.95 คะแนน)	(IIT)	I1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	91.21	ยกระดับ
		I2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	95.15	รักษาระดับ

ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
		13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	98.48	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (95.96 คะแนน)	(IIT)	14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	92.12	ยกระดับ
		15 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.18	รักษาระดับ
		16 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือ จัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	97.58	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (99.49 คะแนน)	(IIT)	17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อย เพียงใด	99.09	รักษาระดับ
		18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.39	รักษาระดับ
		19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (88.49 คะแนน)	(IIT)	110 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อย เพียงใด	79.70	ต้องปรับปรุง
		111 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	96.06	รักษาระดับ
		112 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	89.70	ต้องปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต (87.78 คะแนน)	(IIT)	113 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	91.82	ยกระดับ

ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
		I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	86.06	ต้องปรับปรุง
		I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	85.45	ต้องปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน (97.26 คะแนน)	(EIT)	E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	EP96.43 ES93.00	รักษาระดับ
		E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม	EP95.36 ES93.00	รักษาระดับ
		E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	EP100 ES100	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (95.48 คะแนน)	(EIT)	E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	EP96.43 ES98.00	รักษาระดับ
		E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	EP94.64 ES92.00	ยกระดับ
		E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	EP95.36 ES87.00	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน (72.00 คะแนน)	(EIT)	E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	EP94.64 ES96.00	ยกระดับ
		E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	EP96.07 EP97.00	รักษาระดับ
		E9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ES95.36 ES93.00	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (70.00 คะแนน)	(OIT)	O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	50	ต้องปรับปรุง
		O2 ข้อมูลผู้บริหาร	50	ต้องปรับปรุง
		O3 ข้อมูลผู้ติดต่อ	100	รักษาระดับ
		O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	50	ต้องปรับปรุง
		O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	รักษาระดับ

ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
		O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	0	ต้องปรับปรุง
		O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50	ต้องปรับปรุง
		O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	รักษาระดับ
		O9 คู่มือหรือแนวทางให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ	100	รักษาระดับ
		O10 E-Service	100	รักษาระดับ
		O11 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	0	ต้องปรับปรุง
		O12 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100	รักษาระดับ
		O13 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567	50	ต้องปรับปรุง
		O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	รักษาระดับ
		O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	100	รักษาระดับ
		O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม	50	ต้องปรับปรุง
		O17 แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	100	รักษาระดับ
		O18 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	100	รักษาระดับ
		O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	100	รักษาระดับ
		O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต (60.00 คะแนน)	(OIT)	O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่	100	รักษาระดับ
		O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	100	รักษาระดับ
		O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงานภารกิจของ หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568	50	ต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อความ	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
		O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100	รักษาระดับ
		O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	รักษาระดับ
		O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567	50	ต้องปรับปรุง
		O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	50	ต้องปรับปรุง
		O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	50	ต้องปรับปรุง

สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินมากที่สุด และควรรักษาระดับไว้ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่วนตัวชี้วัดที่ควรยกระดับให้มีความคะแนนที่เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ สำหรับตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขปรับปรุง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ, ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต, ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน, ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ควรปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อความที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อความ ดังต่อไปนี้

11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา หน่วยงานควรมีการกำกับ/กำกับดูแลให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน

14 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการสร้างการรับรู้ในการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์มากยิ่งขึ้น

I10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

I12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำค่อนข้างน้อย ควรมีการจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และมีการกำหนดแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับทราบโดยทั่วกัน

I13 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากเท่าที่ควร ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ได้รับรู้มากยิ่งขึ้น

I14 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้เท่าที่ควร ควรมีการประชาสัมพันธ์และ ปรับปรุงมาตรการเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับรู้มากยิ่งขึ้น

I15 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ มากยิ่งขึ้น

E5 ผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่า การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนได้รับรู้ มากยิ่งขึ้น

E7 ผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานค่อนข้างน้อย ควรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ OIT นั้น มีหลายข้อที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เนื่องจากการเผยแพร่ข้อมูล ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด จึงควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจน การเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

4. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาองค์กร/รักษาระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ได้นำผลการวิเคราะห์จากส่วนที่ 3 ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ แบ่งออกตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (94.95 คะแนน)				
มาตรการ ปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงาน	แม้คะแนนรวมของตัวชี้วัดจะผ่าน แต่มีจุดที่ต้องยกระดับคือข้อ I1 (ขั้นตอนและระยะเวลา) เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ยังพบว่าไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้นหน่วยงานควรระบุ ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อ้างอิงจาก	1. ระบุ ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือสำหรับประชาชน 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 3. นำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ 4. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (95.96 คะแนน)				
มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ใน การใช้จ่าย งบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณเป็นหนึ่งใน ตัวชี้วัดที่หน่วยงานมีค่าระดับ คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายในและภายนอกอยู่ในระดับที่ดี มาก ควรรักษามาตรฐานระดับนี้ไว้ อย่างไรก็ตาม จากการพิจารณา ข้อ 14 พบว่าเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการ ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์เท่าที่ควร หน่วยงาน ควรมีการสร้างการรับรู้ในการใช้ จ่ายงบประมาณให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้ มากยิ่งขึ้น เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์ มากยิ่งขึ้น	1. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาส ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน 2. จัดทำสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือนให้ บุคลากรเข้าถึงง่าย 3. มีการประเมินความ เสี่ยงการใช้งบประมาณ เป็นระยะ 4. ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ จุด ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ที่ตั้งตามความเหมาะสม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กองคลัง/ ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (99.94 คะแนน)				
มาตรการ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคลและการใช้ อำนาจสั่งการ	ตัวชี้วัดที่ 3 เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน สูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร มีความเชื่อมั่นในความเป็นธรรม ของผู้บังคับบัญชาสูงมากและมี ประเด็นเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบ ค่อนข้างน้อย	1. ประกาศหลักเกณฑ์ พิจารณาความดี ความชอบ ให้ทราบ ล่วงหน้า 2. เปิดช่องทางรับฟัง ความ คิดเห็นเกี่ยวกับ การมอบหมายงาน 3. ประเมินผลงานผ่าน ระบบที่ตรวจสอบได้	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (88.49 คะแนน)				
มาตรการ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การยืมทรัพย์สิน ของราชการ	ข้อ I10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบาง รายมีการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ ถูกต้องและข้อ I12 บุคลากรบาง รายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงาน ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้ นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว สาเหตุอาจเกิดจากขาดการสื่อสาร ที่ถูกต้องทำให้การขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้อย่างไม่ ถูกต้อง แสดงให้เห็นว่ายังมีช่องโหว่ ในกระบวนการขอยืมและการ อนุมัติการยืมทรัพย์สินทางราชการ	1. ระบุขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. กำหนดหรือระบุแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 4. สร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบต่องานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งานพัสดุ กองคลัง

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (87.78 คะแนน)				
มาตรการยกระดับ ความเชื่อมั่นใน ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน	บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง รวมทั้งยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	1. วิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน 2. นำผลการวิเคราะห์มา กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน 3. ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ 4. ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 5. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งานนิติการ สำนักปลัด

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		กระทบต่อผู้ร้องเรียน 6. เผยแพร่แนวปฏิบัติ และช่องทางดังกล่าวให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานรวมถึง สาธารณชนทราบด้วย		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (96.30 คะแนน)				
มาตรการการจัดทำ Infographic ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ให้บริการ	ข้อ E1 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด และข้อ E2 เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อ ไม่เท่าเทียมกัน	1. วิเคราะห์ว่าภารกิจ หรือบริการใดภายใน หน่วยงานที่เกิดการ ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการไม่เท่า เทียมกัน 2. พัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจหรือการเลือก ปฏิบัติในภารกิจหรือ บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วย สร้างความเท่าเทียมใน การดำเนินงานและช่วย ให้เกิดความสะดว รวดเร็วมากยิ่งขึ้น 3. ระบุทั้งขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการ ขอรับบริการและ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ 4. นำข้อมูลจากคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน มาจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวก และดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 5. ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ จุด ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ที่ตั้งตามความเหมาะสม		
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (93.91 คะแนน)				
มาตรการพัฒนาระบบการสื่อสารและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐเชิงรุก	ข้อ E5 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ข้อ E6 บางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน 2. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่าน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐3) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram 3. เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (95.36 คะแนน)				
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน	ข้อ E9 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ	1. พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น 2. สื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		3. เผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถ สังเกตเห็นได้โดยง่าย		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (72.00 คะแนน)				
มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล (Open Data Strategy)	การเปิดเผยข้อมูลโดยเฉพาะข้อมูล ตามตัวชี้วัดข้อ O1 – O20 พบว่า ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ยกตัวอย่างเช่น ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการดำเนินงานและ งบประมาณรายจ่ายประจำปีควรมี การเผยแพร่ข้อมูลที่มีองค์ประกอบ และมีหลายข้อที่มีการเผยแพร่ ข้อมูลแต่ไม่ครบองค์ประกอบตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด ทำให้ไม่ได้รับ คะแนนประเมิน	1. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน เพื่อให้ สาธารณชนรับทราบถึง แผนการดำเนินงาน ประจำปีและ ความก้าวหน้า หน่วยงานได้ดำเนิน โครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ อันเป็นการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบหรือให้ ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานและการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานได้ 2. ตรวจสอบข้อมูลและ อัปเดตข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ 3. ดูแลเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้สามารถเข้า ใช้งานได้ตลอดเวลา	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (70.00 คะแนน)				
มาตรการ ยกระดับ การป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	การจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลยังไม่ ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ กำหนดใน ข้อ O23 ,O26 – O28 ส่งผลให้ค่าคะแนนในการเปิดเผย ข้อมูลในตัวชี้วัดนี้ลดลงเป็นอย่าง มาก	1. ศึกษาคู่มือการ ประเมินให้ละเอียด 2. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดโดยเฉพาะในเรื่อง ผลการวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ป้องกันการทุจริต ประจำปี มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2. กำกับติดตามการ ดำเนินงานและการ เผยแพร่ข้อมูลผลการ เบิกจ่ายงบประมาณ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจน การวิเคราะห์และ รายงานผลการ ดำเนินงานและการ จัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางในกาดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับปีถัดไป	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ

5. แนวทางการปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนน

ควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด