

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือสำหรับประชาชนให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มารับบริการ มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นหลัก และเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- ทุกกอง/ สำนัก	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- พนักงานเจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชน และมีการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนบนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนา https://www.lpn.go.th/?p=๗๘๘๓ - นายกองการบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการถือปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัด https://www.lpn.go.th/?p=๑๔๑๗๕ https://www.lpn.go.th/?p=๑๔๒๑๑	การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชนมากยิ่งขึ้น มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการถือปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัด สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบอย่างทั่วถึง			<p>- มีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและแผนการจัดซื้อจัด จ้างให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุป ข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าว ประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>https://www.lpn.go.th/?p=๕๘๒๔</p>	

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส	เปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณโดยการนำข้อมูลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนา เพื่อแสดงให้ประชาชนได้รับทราบถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันด้วย	- กองคลัง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีการนำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนาเพื่อแสดงให้ประชาชนได้รับทราบถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันด้วย https://www.lpn.go.th/?p=๑๓๑๓๓ https://www.lpn.go.th/?p=๕๘๒๔	การนำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
๓. การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง เช่น มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินตามระดับคุณภาพของผลงาน ฯลฯ	- งานกรเจ้าหน้าที่ - สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีการจัดทำมาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างน้อย ๑ มาตรการ - มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินตามระดับคุณภาพของผลงาน	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/กิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔. การสร้างความรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้องให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	มีการจัดทำประกาศ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเหล่าพัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบ โดยทั่วกันด้วย	- ทุกกอง/ สำนัก	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีการจัดทำประกาศ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า พัฒนา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา https://www.lpn.go.th/?p=๘๒๐๐	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความ รับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น การยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการเป็นไปตาม ขั้นตอนมากยิ่งขึ้น
๕. การสร้างการรับรู้ให้ ประชาชนและบุคลากร ภายในหน่วยงานได้ รับทราบว่าผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต และจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันการ ทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา	- งานนิติการ - สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา https://www.lpn.go.th/?p=๕๙๔๘	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.เหล่า พัฒนา ช่วยการสร้างการรับรู้ให้ ประชาชนและบุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบว่าผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๖. การปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ด้วยการจัดให้มีช่องทางบริการแก่ประชาชนผ่านเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนา เพื่อเพิ่มความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้สามารถรับบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบระบบอยู่เสมอ เพื่อให้มีการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>- ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘</p>	<p>- มีช่องทาง E-service ให้บริการยื่นคำร้องต่าง ๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.lpn.go.th/?p=๖๙๖๓ - มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินโครงการ https://www.lpn.go.th/?p=๕๙๑๗ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง มีการจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ https://www.lpn.go.th/?page_id=๑๘๐๐</p>	<p>ช่องทาง E-service ให้บริการยื่นคำร้องต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานช่วยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น สร้างความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน</p>
<p>๗. การจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานควรมีการจัดทำให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนาให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>- ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘</p>	<p>มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ https://www.lpn.go.th/?p=๑๒๙๔๑ และศึกษาคู่มือการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพื่อนำเข้าข้อมูลให้ตรงตามประเด็นการตรวจและมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา https://www.lpn.go.th</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา เพื่อเป้าหมายที่จะยกระดับผลการประเมิน ITA ให้มีผลคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น</p>