



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา โทร. ๐ ๔๒๐๖ ๓๐๑๖.....

ที่ นพ ๗๘๖๐๑/-..... วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้ดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๑๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๔๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๖๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๓๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๓๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๑๖ คะแนน

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๑ เท่ากับ ๙๕.๑๑ คะแนน และ EIT ส่วนที่ ๒ เท่ากับ ๘๙.๒๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๒๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๔๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๗๙ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

/๒. ข้อเสนอแนะ...

๒. ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. (โดยทีมประเมินฯ)

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๔.๔๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนสูงสุดผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

๔. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผน รวมถึง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

๕. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ คะแนนสูงสุดและผ่าน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผล การประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ EP๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละ ขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและ ดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ EP๑๑ หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

ข้อ EP๑๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอน การปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงาน อาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๓) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ ES๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละ ขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้

/หน่วยงาน...

หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ ES๓ หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ES๑๑ หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

ข้อ ES๑๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ข้อ ES๑๕ หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้ทราบจุดที่ควรดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในการประเมินฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน เนื่องจากบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ, ไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ, บางรายเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม, บางรายเห็นว่ายังไม่มีผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง และบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน ผู้มาติดต่องานหรือรับบริการ กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา โดยการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๓. หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากร มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ ด้วย

๔. แนวทางการดำเนินการในปีต่อไป

เพื่อให้ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ตามนโยบายของรัฐบาลและ ยกระดับผลการประเมินฯ ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาควรดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของทีมประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ต่อไป

งานนิติการในฐานะผู้ประสานงานโครงการดังกล่าว จึงขอรายงานผลการประเมินตามโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวภัทราพร นามธिरาช)

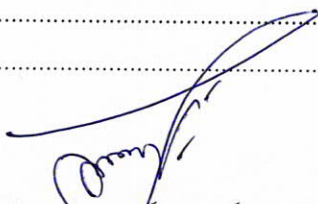
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

.....



(นายชนินทร์ บุนนัท)

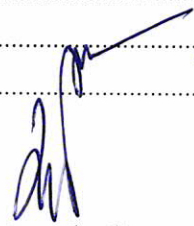
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

.....



(นายพิเชษฐ์ ศรีไชยวาน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/เรียน...

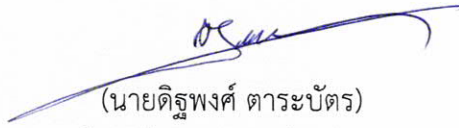
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

- เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

.....

.....



(นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/ข้อสั่งการ นายก อบต.เหล่าพัฒนา

- ทราบ

อื่นๆ.....

.....

.....



(นายสุภาพ วงษาเนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ปีงบประมาณ 2566

การประเมินคุณ...

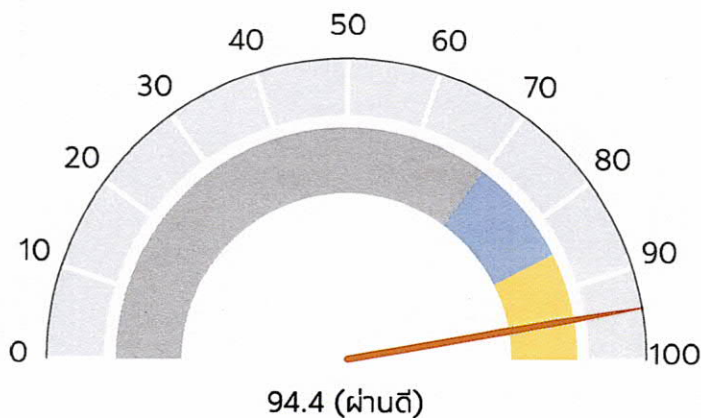
Print

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

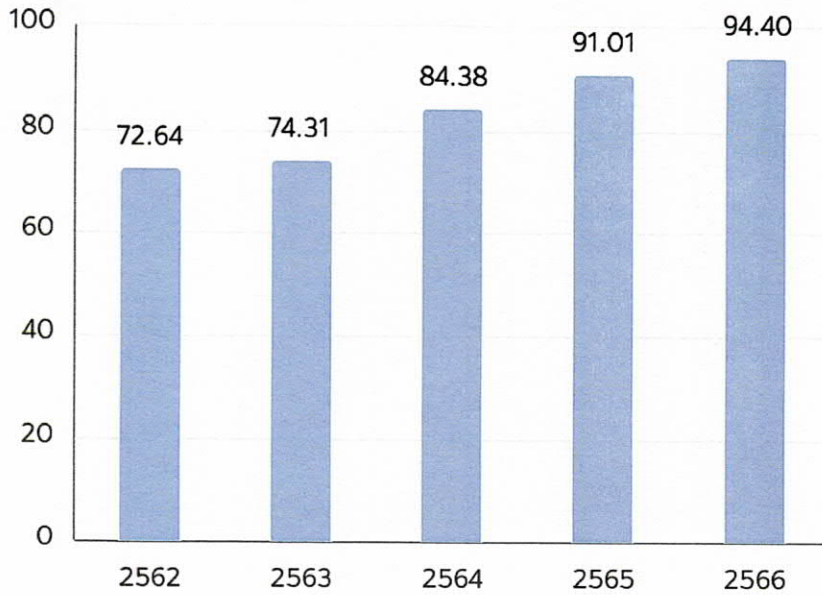
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,807 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วน
ตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

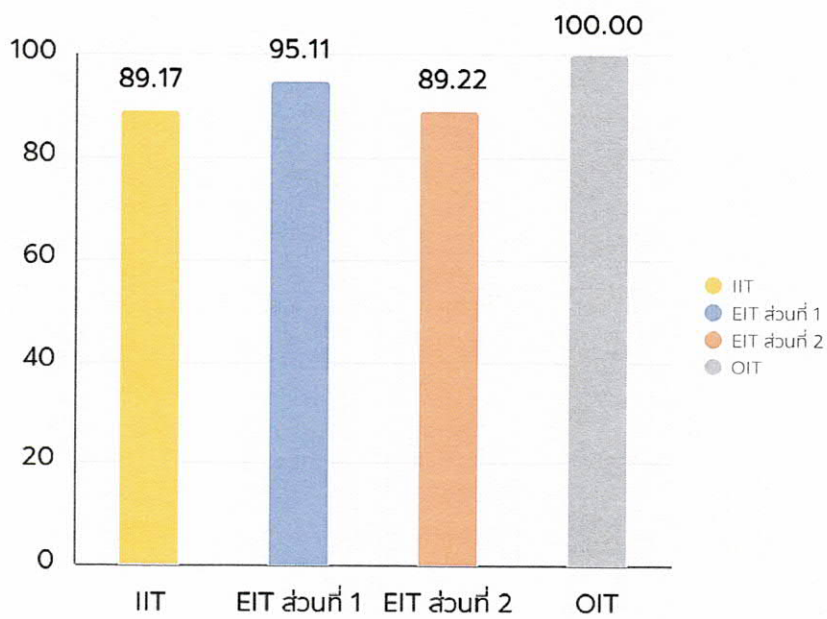


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

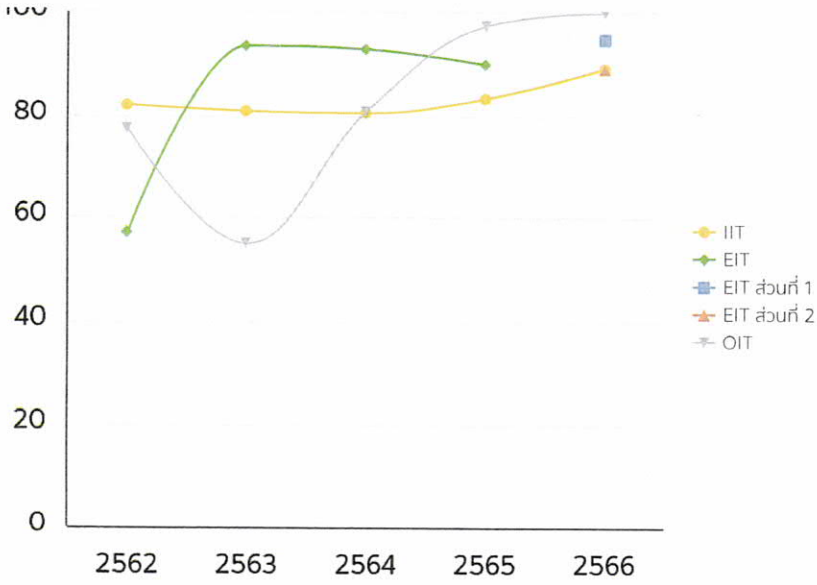
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

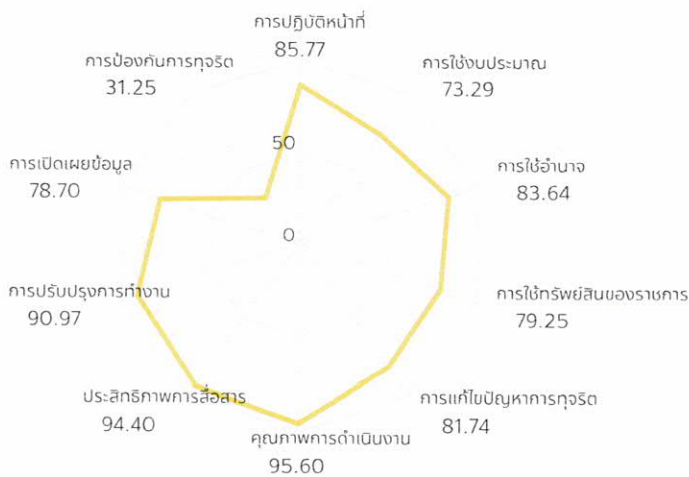


ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

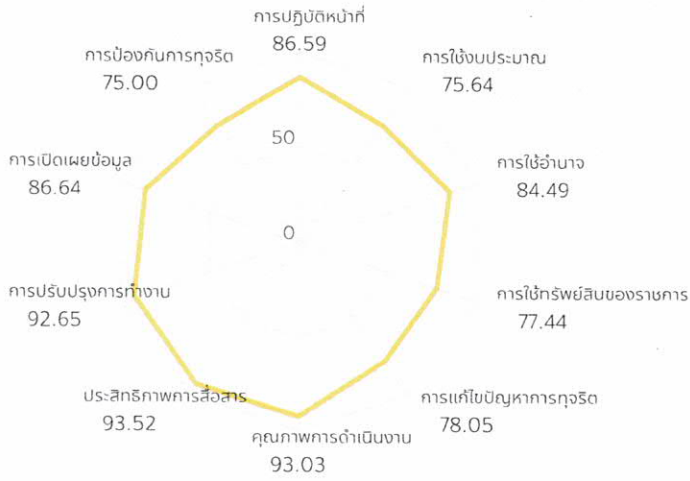
ปี 2562



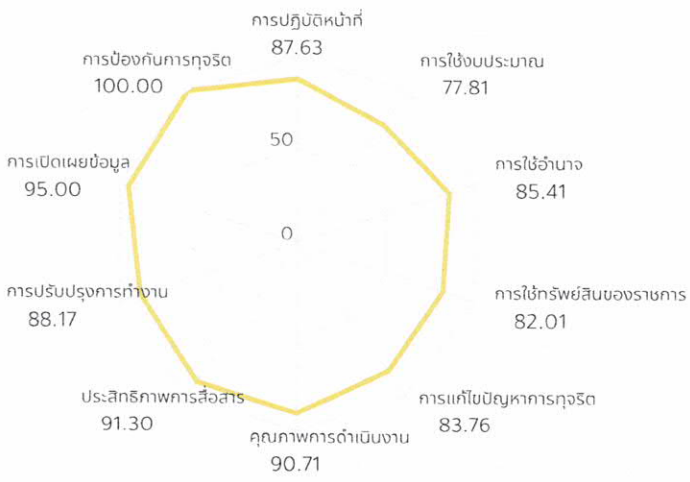
ปี 2563



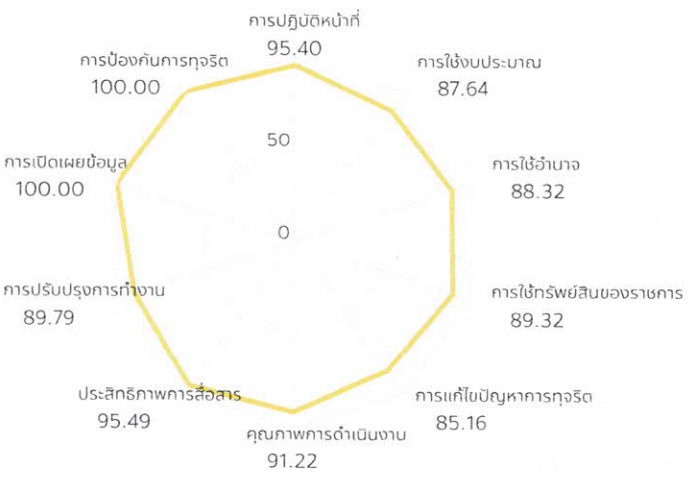
ปี 2564



ปี 2565



ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|-----|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 89.42 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 80.50 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 81.83 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 76.70 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 81.09 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 67.39 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 52.64 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 51.30 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 73.42 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 81.25 |

ปี 2563

| ตัวชี้วัด ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 85.77 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 73.29 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 83.64 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 79.25 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 81.74 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 95.60 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 94.40 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 90.97 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 78.70 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 31.25 |

ปี 2564

| ตัวชี้วัด ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 86.59 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 75.64 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 84.49 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 77.44 |

| ที่ | รายละเอียดหมวด | คะแนน |
|-----|------------------------|-------|
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 78.05 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 93.03 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 93.52 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 92.65 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 86.64 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 75.00 |

ปี 2565

| ตัวชี้วัด ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 87.63 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 77.81 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 85.41 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.01 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 83.76 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 90.71 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 91.30 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 88.17 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 95.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |

ปี 2566

| ตัวชี้วัด ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 95.40 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 87.64 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 88.32 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 89.32 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 85.16 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 91.22 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 95.49 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 89.79 |

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด **90.25**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 0.00% | 24.59% | 73.77% | 90.25 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด **91.33**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 1.64% | 22.95% | 75.41% | 91.33 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด **90.80**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 27.87% | 72.13% | 90.80 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ **100.00**

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ **100.00**

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน

ไม่มี

มี

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

100.00%

0.00%

100.00

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

80.93

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

1.64%

11.48%

29.51%

57.38%

80.93

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด

70.49

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด

8.20%

21.31%

21.31%

49.18%

70.49

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด

87.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด

1.64%

0.00%

34.43%

63.93%

87.00

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

96.18

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

91.80%

4.92%

3.28%

0.00%

96.18

ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 95.08% | 0.00% | 3.28% | 1.64% | 96.16 |

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด **95.10**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 90.16% | 6.56% | 1.64% | 1.64% | 95.10 |

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **69.52**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 16.39% | 1.64% | 39.34% | 42.62% | 69.52 |

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **83.74**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 1.64% | 40.98% | 55.74% | 83.74 |

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **86.46**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 1.64% | 37.70% | 60.66% | 86.46 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 93.44% | 3.28% | 3.28% | 0.00% | 96.72 |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | 97.28 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 93.44% | 4.92% | 1.64% | 0.00% | 97.28 |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 96.20 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 90.16% | 8.20% | 1.64% | 0.00% | 96.20 |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 85.87 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 6.56% | 29.51% | 63.93% | 85.87 |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | | | | | 88.10 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 36.07% | 63.93% | 88.10 |

ใต้

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 0.00% | 36.07% | 62.30% | 86.46 |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 93.43 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 88.52% | 3.28% | 8.20% | 0.00% | 93.43 |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | | | | | 96.74 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 91.80% | 6.56% | 1.64% | 0.00% | 96.74 |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | | | | | 85.34 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 4.92% | 0.00% | 29.51% | 65.57% | 85.34 |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | | | | | 85.89 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 3.28% | 31.15% | 63.93% | 85.89 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | 3.28% | 3.28% | 32.79% | 60.66% | 83.70 |
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | 83.70 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 4.92% | 34.43% | 59.02% | 83.70 |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | 86.46 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 0.00% | 36.07% | 62.30% | 86.46 |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 84.79 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 4.92% | 31.15% | 62.30% | 84.79 |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | | | | | 86.44 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | 1.64% | 1.64% | 32.79% | 63.93% | 86.44 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 9.68% | 87.10% | 93.71 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | 96.81 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 96.77% | 3.23% | 96.81 | | |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | | | | | 96.84 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | 3.23% | 96.77% | 96.84 | | |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | | | | 96.84 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน | | |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 3.23% | 96.77% | 96.84 | | |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | 93.71 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 9.68% | 87.10% | 93.71 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 9.68% | 87.10% | 93.71 |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | | | | 96.84 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | | คะแนน |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | 3.23% | 96.77% | | 96.84 |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 94.77 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 6.45% | 90.32% | 94.77 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | | | | | 76.90 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 70.00% | 30.00% | 76.90 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | | | | | 93.40 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------|---------|-----------|--------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 70.00% | 30.00% | 76.90 |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | | คะแนน |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | 100.00% | 0.00% | | 100.00 |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน <th>น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน <th>น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน <th>น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | มี | | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | | 0.00% | 100.00% | | 100.00 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|-----------|--------|
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | | มี | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | 0.00% | | 100.00% | 100.00 |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | 76.90 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 70.00% | 30.00% | 76.90 |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | 76.90 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้น กว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 70.00% | 30.00% | 76.90 |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | ไม่มี | | มี | คะแนน |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | 0.00% | | 100.00% | 100.00 |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 90.00% | 10.00% | 70.30 |

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|-----------------------------------|------------|---------------------------|
| โครงสร้าง | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลผู้บริหาร | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| อำนาจหน้าที่ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| Q&A | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| Social Network | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| E-Service | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การจัดซื้อจัดจ้าง | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
|------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|-------------|
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การส่งเสริมความโปร่งใส | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การขับเคลื่อนจริยธรรม | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |
| การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 100.00 | ดูเพิ่มเติม |

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

ดู
เพิ่มเติม

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

ดู
เพิ่มเติม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.40 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดผ่าน 95 คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ 1. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก 011) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 2. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก 011) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 012) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน 3. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชาหมกหมองงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบาย หรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก 023) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย หรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก 024) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก 025 4. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีการนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก 042) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก 043) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก 036) และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก 037) 5. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039, 040) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนสูงสุดและผ่าน 95 คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ข้อ EP1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 013) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 014) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ข้อ EP11 หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 017) ข้อ EP12 หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 07) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เป็นต้น ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ข้อ ES1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 013) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 014) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ข้อ ES3 หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 039 - 041) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ES11 หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 017) ข้อ ES12 หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 07) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เป็นต้น ข้อ ES15 หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก 036) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก 038) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควบคุมมาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1 คุณเอาใจใส่ มีส่วนปลื้มใจจนใช้กำลังเท่าเทียมแล้ว

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน แสดงความคิดเห็นของผู้ตอบ

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก | ลดลงเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นมาก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 73.77% | 13.11% | 3.28% | 9.84% |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลย หรือน่าจะลดลงมาก | น่าจะลดลงเล็กน้อย | น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย | น่าจะเพิ่มขึ้นมาก |
| ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร | 75.41% | 13.11% | 1.64% | 9.84% |

0 ทุกรายการของระบบเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
 สยามมินน้ำ
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 11000
 โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745

