

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือสำหรับประชาชนให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นหลัก	- ทุกกอง/สำนัก	ม.ค. - ธ.ค. ๖๕	- พนักงานเจ้าหน้าที่มีการนำคู่มือสำหรับประชาชนมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนบนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนา - มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงานของ อบต.เหล่าพัฒนา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕	ควรมีการกำกับติดตามการให้บริการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๒. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส	จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณโดยนำข้อมูลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนา เพื่อแสดงให้ประชาชนได้รับทราบถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันด้วย	- กองคลัง	ม.ค. - ธ.ค. ๖๕	ได้มีการนำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เหล่าพัฒนา เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ อันแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันแล้ว	ควรส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้แก่พนักงาน (KM) เกี่ยวกับการบริหารจัดการ งบประมาณ ให้พนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น

<p>๓. การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง เช่น มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินตามระดับคุณภาพของผลงาน ฯลฯ</p>	<p>- งานการเจ้าหน้าที่ - สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. ๖๕</p>	<p>มีการกำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน คือ "กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน" ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>การสร้างความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย่อมสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานผู้นำองค์กร ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จึงควรให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสในเรื่องนี้</p>
<p>๔. การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p>	<p>มีการจัดทำประกาศเรื่อง ข้อปฏิบัติในการเยี่ยมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันด้วย</p>	<p>- ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. ๖๕</p>	<p>ได้มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เรื่อง ข้อปฏิบัติในการเยี่ยมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา</p>	<p>กำกับดูแลให้การเยี่ยม/คืนทรัพย์สินของราชการ เป็นไปตามประกาศกำหนด</p>
<p>๖. การสร้างการรับรู้ให้ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา</p>	<p>- งานนิติการ - สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. ๖๕</p>	<p>ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนาเรียบร้อยแล้ว และได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบแล้ว</p>	<p>ควรส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้แก่พนักงาน (KM) เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น</p>

<p>๗. การปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น</p>	<p>การปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ด้วยการจัดให้มีช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนผ่านเว็บไซต์ของ อบต. เหล่าพัฒนา เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วให้แก่ประชาชนให้สามารถรับบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบระบบอยู่เสมอ เพื่อให้มีการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>- ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. ๖๕</p>	<p>ได้มีการจัดทำช่องทางให้บริการยื่นคำร้องต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในหัวข้อ E-service เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วให้แก่ประชาชนให้สามารถรับบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบระบบอยู่เสมอ เพื่อให้มีการให้บริการที่สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>ระบบการให้บริการผ่านช่องทาง E-service เป็นระบบที่ช่วยลดภาระการเดินทางให้แก่ประชาชน ควรมีการต่อยอดให้มีการจัดบริการที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อรองรับระบบราชการดิจิทัลในอนาคต</p>
<p>๘. การจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานควรมีการจัดทำให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>จะต้องศึกษาคู่่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>- ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. ๖๕</p>	<p>ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ และศึกษาคู่่มือการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ เพื่อนำเข้าข้อมูลให้ตรงตามประเด็นการตรวจ และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแล เว็บไซต์ อบต.เหล่าพัฒนา ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>ควรกำกับติดตามให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในส่วนงาน/หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ นำเข้าข้อมูลให้ตรงตามประเด็นการตรวจ เพื่อยกระดับผลการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้น</p>