

งานการเจ้าหน้าที่



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา  
ตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

# ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การวางแผนและวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจปริมาณงานลักษณะงานอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

# ด้านการสรรหาบุคคลกรเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลกรเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบคุณธรรมโดยพิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประสพการณ์การทำงานการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ความรู้ความสามารถที่ต้องการ (ความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง) ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

# ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นให้มีคุณลักษณะ “ทำงานเก่ง แก้ปัญหาได้ ประสานงานดี มีความรับผิดชอบ” และส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

# ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยจูงใจให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

# ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กรระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

# ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเป็นธรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

# ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้  
บุคลากรมีค่านิยม "ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มืออาชีพ  
(Professional) มีคุณธรรม (Moral)

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT

CONTENT