

การเลื่อนเงินเดือน

พนักงานส่วนตำบล

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2545

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2559

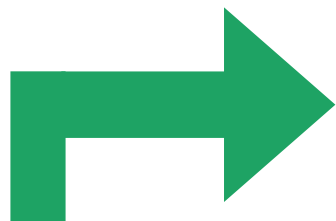
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2559

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว24 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2560 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น





ผู้บังคับบัญชา



ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ 2 ครั้ง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินปฏิบัติงาน

ปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน
ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

กรณีได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ
เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมิน

รับเงินเดือนในระดับถัดไปขอแต่ละประเภทตำแหน่ง
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน
หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม
ให้ได้อัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน

เว้นแต่.....กรณีดังต่อไปนี้

1. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
2. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
3. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน **0.5 ขั้น**

ในกรณีที่แล้วมา

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
2. ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
3. ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
4. ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
5. บรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็น เวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย
6. ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
7. ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
8. ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนด

คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน **0.5 ขั้น**

ในครึ่งปีที่แล้วมา

9. มีเวลาปฏิบัติราชการ 6 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม 6. หรือ 7. และวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน 60 วันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือ คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ฉ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

และ

เป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
2. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น โดยสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
3. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตรว้าเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นการนิพิเศษ
4. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
5. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
6. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
0.5 ขั้น หรือ **1** ขั้น
ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น
นำผลการปฏิบัติงานมาพิจารณา

ประกอบด้วย

- ข้อมูลการลา
- พฤติกรรมการมาทำงาน
- การรักษาวินัย
- การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
- และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

รายงานผลการพิจารณาพร้อมความเห็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- โอน
- เลื่อนตำแหน่ง
- ย้าย
- สับเปลี่ยนไป
- ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด
- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

นำผลการปฏิบัติราชการ
และการปฏิบัติงานของผู้นั้น
ทุกตำแหน่งและทุกแห่ง
มาประกอบการพิจารณาด้วย

ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปี
หลังผู้ยื่นอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น อีก
และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น

ทั้งนี้ ต้องอยู่ใน **โควตาร้อยละ 15**
ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ **1 มีนาคม**

1

กรณีมีผลการปฏิบัติงาน
และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรก 1 ขั้น
แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นให้ได้
เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตา

2

3

4

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
อาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือน
รวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น
เป็นจำนวน 2 ขั้นได้



ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานใน
องค์การระหว่างประเทศ



ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
ส่งเลื่อนได้ครั้งละ **ไม่เกิน 0.5 ชั้น**
ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน





“ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่
พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ในการณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา
เป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้ ”



กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน



ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้ว
เพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัย
หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ

จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่ง
เพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้น**ไม่ได้**





กรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัย
หรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว



มีผลทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วน
ตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้





อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้น
จากราชการไป**เพราะเหตุผลเกษียณอายุ**ตามกฎหมาย
ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ใน**การคำนวณบำเหน็จบำนาญ**



ในวันที่ **30 กันยายน** ของปีที่พ้นจากราชการ



อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ถึงแก่ความตาย
ก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
ให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ



โดยให้มีผล ในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย





1

ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ
การเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น เพราะเหตุ
เกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด
หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว

แต่นายกองค้การบริหารส่วน
ตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุ
พิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้
พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

2



3

ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
อาจน่าเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อม
เหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นเฉพาะราย

ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ
จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

4





คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

องค์ประกอบ	จำนวน (คน)	ตำแหน่ง
ประธานกรรมการ (พิจารณาบุคคลที่เหมาะสม)	1	ประธานกรรมการ
หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่น้อยกว่า 3	กรรมการ
พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	1	เลขานุการ

หมายเหตุ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย

ทำหน้าที่

พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทและระดับตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนด

โควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน

โควตา
15%

ร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่

ณ วันที่ 1 มีนาคม

หากคำนวณร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่

ณ วันที่ 1 กันยายน

6%

วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน

จำนวนเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่

ณ วันที่ 1 กันยายน

การแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดย

กลุ่มที่ 1



ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)
ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

กลุ่มที่ 2



ประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง)
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

